

Inbjudan

till rundabordssamtal om

företag & männskliga rättigheter

Företag är den främsta drivkraften för ekonomisk tillväxt och jobbskapande, men deras verksamheter kan också utgöra risker för mänskliga rättigheter. Samtidigt som kraven på företag att göra ansvarsfulla och hållbara affärer har ökat, ser man också att ansvarstagande företag både ökar lönsamheten och minskar riskerna i produktionen. Men var ska man börja?

För att diskutera hur företag kan arbeta med människorättsfrågor, hur de kommer igång, och för att sprida goda exempel från företag som redan har ett aktivt arbete, bjuder ICC Sweden nu in till ett rundabordssamtal.

Diskussionen kommer att utgå från UN Guiding Principles on Business and Human Rights, samt deltagarnas egna exempel och resultaten av en enkät som skickas ut innan mötet.

.....

11 december | kl. 9.00 – 11.00 | Brunnsgatan 2

.....

UN Guiding Principles on Business and Human Rights, eller *FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter* på svenska, är den globalt rådande standarden för företagsansvar och mänskliga rättigheter. Principerna godkändes enhälligt av FN:s råd för mänskliga rättigheter 2011, efter sex års konsultation med stater, näringsliv och civilsamhälle. Ramverket slår fast såväl staters som företags ansvar att motverka och adressera negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna till följd av företags verksamhet. Principerna skapar inga nya legala åtaganden utan klargör vad som redan gäller enligt internationell rätt, och ger praktisk vägledning i hur respektive part uppfyller sina skyldigheter.